

EMPLOI ACCOMPAGNE

Insertion professionnelle en milieu ordinaire de travail des personnes en situation de handicap

INTRODUCTION

L'emploi accompagné en tant que nouvelle modalité d'accompagnement vers et dans l'emploi en milieu ordinaire de travail des personnes en situation de handicap, se déploie progressivement en France depuis la loi dite « El Khomri ». Fort de l'expérience d'autres pays et de 3 ans d'expérimentation, le dispositif Job Coach 53 est en mesure de resituer les contours de cette pratique et ses limites.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ⇒ S'approprier la méthodologie, les outils et le cadre juridique, théorique et éthique de l'emploi accompagné
- ⇒ S'approprier **les déterminants professionnels du conseiller en emploi accompagné** (compétences, missions, outils)
- ⇒ S'approprier les **modalités de fonctionnement et d'organisation** d'un dispositif d'emploi accompagné

CONTENUS

- ⇒ **Le rôle et les missions de l'emploi accompagné**
 - Le cadre juridique de l'emploi accompagné (loi, décret, circulaire)
 - Les acteurs français et européens de l'emploi accompagné
 - L'articulation et la complémentarité de l'emploi accompagné avec les services existants (SPE, ESMS, MDPH)
 - Le public de l'emploi accompagné (besoins, parcours)
 - L'entrée et la sortie d'un dispositif d'emploi accompagné (critères et raisons)
- ⇒ **Le contexte et l'environnement de la pratique**
 - Les références théoriques et bibliographiques de l'emploi accompagné et du modèle « IPS »
 - La coordination partenariale et la logique de parcours
 - L'analyse de parcours
 - L'affectation du temps de travail par module, personne en présentiel ou non
- ⇒ **La pratique et le métier du conseiller en emploi accompagné**
 - Définition du métier (compétences, formation, savoirs être et posture professionnelle)
 - Les 5 modules de la pratique et les outils liés : l'évaluation de la situation, la détermination du projet professionnel, l'assistance dans la recherche, l'accompagnement dans l'emploi et de l'employeur.
 - Les risques psychosociaux spécifiques au métier
- ⇒ **La modélisation d'un dispositif d'emploi accompagné**
 - Le dimensionnement de l'équipe et ratio d'accompagnement
 - Les modalités de management et de supervision
 - Le territoire de référence
 - L'ouverture et localisation du service
 - Les moyens techniques et financiers

FORMATEURS : Co-Animation

Angelina VISSEAU, Conseillère en emploi,

Mathieu LAFRECHOUX, Chargé d'étude

PUBLIC

Inscription en **binôme** encouragée avec :

- **Professionnel de l'accompagnement** vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap
- **Responsable de la gestion** du dispositif
- **20 participants maximum**
- **10 participants minimum**

CALENDRIER / DUREE / LIEU

- **DUREE** : 2 journées (14h)
- **Dates** :
 - **09 et 10/04/2018** à Laval
 - **08 et 09/10/2018** à Rennes

TARIFS :

380 €/ personne
pour les 2 jours de formation
640 € / binôme d'une même structure pour les 2 jours
INTRA : nous contacter
NB : non assujettis à la TVA

METHODOLOGIE et prérequis

Approche pragmatique basée sur l'expérience du dispositif Job coach 53 et du Collectif France Emploi Accomagné (CFEA)

Etude de cas et travaux de groupe sur les outils

Témoignages vidéo d'employeurs

Prérequis : Connaissance des problématiques professionnelles des personnes en situation de handicap et expérience dans l'accompagnement de ce public.