

Fiche mission - Cap sur l'inclusion

Le GEIST Mayenne avec le mécénat de la Fondation de France et de la Fondation du Crédit Mutuel souhaite expérimenter sur 2 ans une offre départementale réunissant un ensemble de supports renforçant les compétences psychosociales **pour les jeunes** en situation de handicap (reconnue ou non) en grande fragilité afin qu'ils se projettent avec plus de confiance en leur avenir. Le projet Cap sur l'inclusion repose sur l'axiome de Socrate « *Connais-toi toi-même* » pour contrer le paradigme stérile du « *quand on veut, on peut* ». Seule l'action alimente l'autodétermination (Yann Le Bossé)

Ainsi, en proposant des supports différents, le projet espère outiller ces jeunes dans une meilleure compréhension d'eux-mêmes, une prise de conscience de leurs capacités et un début de projection positive et constructive.

Ce service est un complément à l'accompagnement individuel dont ils bénéficient par les acteurs locaux (SAMSAH, CMP, L'Appui, Mission Locale, Inalta, EMPP, Robida, etc.) et ne le remplace pas.

Le projet s'organise en cycles de 4 mois par petits groupes de jeunes (8/10). Le contenu de chaque cycle est établi par le groupe en fonction de leurs souhaits à partir d'une liste. Les impacts seront évalués par les jeunes et les partenaires de l'accompagnement qui restent les référents.

L'association GEIST Mayenne recrute pour le projet Cap sur l'inclusion

1 professionnel

Poste à pourvoir au 02/01/2026

CDD à temps plein de 24 mois / Rémunération selon Convention Collective 1966 (évolution possible en CDI)

CONTEXTE	Le projet Cap sur l'inclusion s'adresse à tous les jeunes quelque soit la structure qui les accompagnent individuellement. En complément de l'accompagnement individuel, le projet proposera dans une logique groupale des supports permettant aux jeunes de travailler leurs compétences psychosociales.
MISSIONS	Le poste est sous l'autorité du directeur du dispositif en santé mentale. Il/elle est basé(e) à Laval avec des déplacements ponctuels sur le département. 1- Animation de la dynamique de groupe - Rencontres individuelles les jeunes pour leur présenter Cap sur l'inclusion - Organisation des temps collectifs (vie du groupe, choix des activités, évaluation des supports, etc.) - Coordination des actions avec les organisations référentes des jeunes - Rencontres de bilan avec les référents 2- Proposition et suivi des supports - Définition des activités et contractualisation avec les partenaires/prestataires mobilisés - Organisation et participation aux activités - Bilan avec les partenaires 3- Gestion de projet et suivi de l'évaluation (en lien avec le directeur du DSM) - Organisation du comité de suivi du projet - Conception et diffusion des supports de communication - Participation active à l'évaluation du projet et des supports avec l'implication des jeunes
PROFIL	Diplôme dans le travail social ou d'IDE Expériences auprès du public ciblé (handicap psychique, parcours ASE, isolement social, précarisation, addictions, etc) Autonomie / appétence pour la logique projet exploratoire Connaissances du secteur médico social, social et sanitaire mayennais Permis B obligatoire

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) à **GEIST MAYENNE** - accueil@geistmayenne.fr